

Профессиональная образовательная автономная некоммерческая  
организация  
«Энергетический колледж»

Одобрено на заседании  
педагогического совета  
«16» 12 » 2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

А.Ю.Хаппалаев

от 18 " 12 " 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
О базовой кафедре Профессиональной образовательной автономной  
некоммерческой организации  
«Энергетический колледж»

Каспийск-2015

## ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ

Настоящее Положение регламентирует деятельность базовой кафедры Профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Энергетический колледж» (далее по тексту - «Колледж» в соответствующем падеже).

Настоящее Положение разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 августа 2013г. № 958 «Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы», Устава Колледжа.

Базовая кафедра представляет собой интегрированное инновационное учебно-производственное структурное подразделение колледжа, формируемое на основе заключения договора с предприятием или организацией (учреждением) (далее по тексту - «Предприятие» в соответствующем падеже).

Официальное наименование базовой кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации Советом образовательной организации.

Базовую кафедру возглавляет заведующий, который избирается на должность в порядке, определяемом Уставом Колледжа и локальными нормативными актами.

Заведующим базовой кафедрой является одним из наиболее квалифицированных и авторитетных ведущих специалистов соответствующего профиля со стороны Колледжа или Предприятия.

Учебная, учебно-методическая, научно-исследовательская работа и иные виды деятельности базовой кафедры выполняются работниками из числа научно-педагогического, инженерно-технического, учебно-вспомогательного персонала Колледжа, а также работниками Предприятия.

Структура и штатное расписание базовой кафедры утверждаются директором Колледжа по согласованию с руководителем Предприятия.

Трудовые отношения научно-педагогических работников базовой кафедры регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

Базовая кафедра территориально располагается, по согласованию сторон, на площадях Колледжа или Предприятия.

Содержание и регламентацию работы базовой кафедры определяют годовые и перспективные планы научно-исследовательской, учебно-воспитательной и учебно-методической работы. Сроки и порядок предоставления планов и отчетов о работе кафедры, формы планирования и

отчетности утверждаются заместителем директора по учебной и научной работе колледжа.

Содержание и регламентацию работы преподавательского состава базовой кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателей, графики работы преподавателей, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса.

Содержание и регламентацию работы других работников базовой кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

Базовая кафедра использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу как Колледжа, так и Предприятия, а также сторонних предприятий на договорной основе.

Реализация образовательного процесса базовой кафедрой осуществляется в соответствии с миссией, политикой, стратегией Колледжа в области качества, требованиями соответствующих Федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям и профессиям Колледжа.

Управление базовой кафедрой и осуществление деятельности осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа, настоящим Положением и иными локальными нормативными правовыми актами на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

### **Основные цели и задачи базовой кафедры**

Целью функционирования базовой кафедры является совершенствование качества образования по формированию общих и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности/профессии с использованием материально-технического и кадрового потенциала предприятия.

Для реализации указанной цели базовая кафедра решает следующие задачи:

проведение всех видов учебных занятий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой учебными планами, руководство самостоятельными работами студентов, проведение текущего контроля знаний, экзаменов и зачетов, в том числе:

организация и проведение всех видов практик студентов на Предприятии с использованием технологических возможностей Предприятия;

руководство курсовым и дипломным проектированием;

руководство учебно-исследовательской работой студентов;

проведение циклов практических работ;

чтение отдельных курсов по юридической и экономической подготовке студентов Совет учебного заведения соответствующих специальностей и профессий;

чтение специальных курсов, обеспечивающих подготовку и специализацию по профилю Предприятия;

Разработка программ целевой подготовки специалистов для предприятия по согласованным основным и дополнительным учебным программам, формируемым рабочей группой, состоящей из ведущих специалистов Предприятия по представлению руководства Предприятия (организации) и штатных преподавателей Колледжа.

Оснащение учебных и совместных учебных кабинетов по профилю предприятия для обеспечения учебного процесса и привлечения студентов к профессиональной деятельности.

Проведение учебно-методической работы, в том числе:

участие в разработке учебных планов подготовки специалистов по соответствующим направлениям кафедры;

на основе Федеральных государственных образовательных стандартов и учебных планов разработка и представление на утверждение заместителю директора по учебной и научной работе рабочих программ по дисциплинам, преподавание которых кафедра обеспечивает в соответствии с учебными планами;

подготовка учебников, учебных и методических и электронных пособий по дисциплинам и профессиональным модулям кафедры;

разработка и внедрение новых технологий обучения.

Осуществление мероприятий по повышению научно-технического потенциала, в том числе:

Переподготовка и повышение квалификации работников Предприятия;

подготовка и повышение квалификации кадров для нужд кафедры; привлечение специалистов Предприятия к преподавательской деятельности для разработки и чтения новых курсов;

поддержка и развитие научно-педагогических школ по профилю кафедры.

Проведение работ по заказам Предприятия. Создание творческих коллективов для реализации совместных проектов.

Подготовка и тиражирование учебно-методической литературы с использованием издательской базы Предприятия.

Проведение совместных мероприятий, семинаров, конференций по приоритетным направлениям деятельности Предприятия. Организация совместных научных, научно-методических и учебных публикаций.

Сотрудничество с родственными кафедрами других колледжей и вузов, с профильными организациями и предприятиями по всем видам деятельности кафедры.

Проведение агитационной работы на Предприятии и родственных предприятиях отрасли с целью формирования контингента студентов и слушателей очной формы обучения.

Проведение мероприятий по обеспечению безопасности труда.

В интересах оптимизации деятельности базовой кафедры могут уточняться и корректироваться решаемые ею задачи.

## **Функции кафедры**

В соответствии с возложенными задачами базовая кафедра выполняет следующие основные функции:

- разрабатывает образовательную программу специальности или направления подготовки в частичном объеме и учебно-методическое сопровождение к программе: индивидуальные учебные планы, рабочие программы дисциплин, курсы лекций, учебно-методические материалы для проведения практических, лабораторных и семинарских занятий, для организации самостоятельной работы студентов, программы всех видов аттестаций, критерии оценок для их проведения;
- осуществляет на высоком научно-методическом уровне преподавание специальных дисциплин с использованием ресурсов Предприятия: обеспечивает проведение аудиторных занятий, мастер-классов, групповых и индивидуальных консультаций, всех видов практик в соответствии с рабочими программами дисциплин, утвержденным расписанием и графиком учебного процесса, организует самостоятельную работу студентов;
- разрабатывает и внедряет в учебный процесс современные образовательные и информационно-коммуникационные технологии, сближающие образовательный процесс в соответствии с проводимыми исследовательскими и практическими работами на базе Предприятия и позволяющие активным студентам за кратчайшее время войти в проблематику выбранного направления и включиться в практическую работу;
- разрабатывает инновационные технологии, методики и средства в области профессионального образования;
- разрабатывает диагностические, корректирующие и предупреждающие мероприятия учебно-воспитательного процесса и обеспечивает их реализацию в соответствии с профилем своей деятельности;
- обеспечивает руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами, формируя у обучающихся практические навыки, необходимые для решения современных научно-производственных задач; системное представление о предметной области, в рамках которой выполняется работа; умения самостоятельно применять свои знания для организации и выполнения проектных работ;
- проводит обучение правилам техники безопасности в соответствии с действующими инструкциями;
- оказывает образовательные услуги по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) по направлениям работы предприятия в рамках лицензированной деятельности колледжа (по специально разработанным программам и учебным планам);
- осуществляет профориентационную работу с абитуриентами, учащимися школ;
- развивает сотрудничество с другими колледжами и вузами, научно-исследовательскими и

научно-методическими учреждениями, с предприятия, учреждениями, организациями, государственными и муниципальными органами.

В интересах решения задач базовой кафедры функции могут уточняться.

### **Финансовая деятельность кафедры**

Финансирование деятельности базовой кафедры осуществляется за счет средств федерального и регионального бюджетов, в установленном порядке выделяемых колледжу, средств Предприятия, внебюджетных средств, поступающих в колледж от исполнения хозяйственных договоров, спонсорской помощи, грантов и других источников.

Оплата труда персонала кафедры осуществляется на основании заключенных трудовых договоров в соответствии с утвержденным штатным расписанием в пределах средств, выделяемых на эти цели Колледжем и Предприятием.

### **Ликвидация и реорганизация кафедры**

Настоящее Положение, все изменения и дополнения к нему утверждаются директором Колледжа.

Деятельность базовой кафедры может быть временно приостановлена, кафедра может быть реорганизована, переименована, ликвидирована приказом директора Колледжа на основании решения по согласованию с руководителем Предприятия.

Предложение о ликвидации базовой кафедры по инициативе одной из сторон должно быть согласовано с другой стороной не позднее, чем за три месяца до начала учебного года.