

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
АВТОНОМНАЯ НЕКОМЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПО АНО «Энергетический колледж»



А.Ю.Хаппалаев

**ОТЧЁТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ ПОАНО
«ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
за 2019-2020 учебный год**

Пояснительная записка

Отчет о работе Профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Энергетический колледж» за 2019/2020 учебный год.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации изменился порядок образовательного процесса по программам подготовки специалистов среднего звена в ПО АНО «Энергетический колледж»; с 18 марта 2020 года. Колледж разработал Положение об особом режиме функционирования организации, которое регулирует организацию и осуществление деятельности ПО АНО «Энергетический колледж» в условиях противодействия и предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции в соответствии с изменениями нормативно-правовых документов в условиях противодействия и предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (Указ Главы РД №17 от 18.03.2020г, Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020г №02/3853-2020-27, Приказ Минобр РД №924-05/20, Указ Главы РД №27 от 06.04.2020г). Весь образовательный процесс (учебный процесс, работа преподавателей, сотрудников) был переведен в дистанционный формат с 07 апреля 2020 года. Решение о переводе на дистанционное обучение всех обучающихся (с 07 апреля 2020), в период сложной эпидемиологической ситуации принималось директором колледжа в соответствии с Указом Главы РД №27 от 06.04.2020г. Данное решение закреплено локальным нормативным актом образовательной организации и доводилось до сведения обучающихся и их родителей путем информирования, в том числе путем размещения соответствующего нормативного документа на официальном сайте колледжа <http://energo-college.ru/distance/>.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой многие запланированные на март - июнь мероприятия перенесено на осенний семестр 2020/2021 учебного года, по возможности мероприятия проводились в дистанционном формате.

Содержание

I. Общая характеристика колледжа

- 1.1 Тип, вид, статус учреждения
- 1.2 Лицензия. Государственная аккредитация
- 1.3 Краткая историческая справка
- 1.4 Структура учреждения и управление

II. Условия осуществления образовательного процесса

- 2.1 Режим работы колледжа
- 2.2 Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ в 2019/2020 учебном году
- 2.3 Приём на обучение. Конкурс при поступлении
- 2.4 Учебно-материальная база
- 2.5 Практическая подготовка
- 2.6 Кадровый потенциал
- 2.7 Условия для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья

III. Результаты деятельности, качество образования

- 3.1 Результаты государственной итоговой аттестации выпускников
- 3.2 Трудоустройство выпускников

IV. Воспитательная работа в колледже

V. Заключение

I. Общая характеристика колледжа

1.1 Тип, вид, статус учреждения

Полное наименование образовательного учреждения: Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Энергетический колледж»

Сокращенное наименование образовательного учреждения: ПО АНО «Энергетический колледж»;

Тип: образовательное учреждение среднего профессионального образования

Вид: колледж

Статус: частное образовательное учреждение

Юридический адрес: 368305, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Алферова, дом 2;

Место осуществления образовательной деятельности: 368305, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Алферова, дом 2;

Экономические и социальные условия колледжа полностью соответствуют требованиям стандарта обеспечения деятельности профессиональных образовательных организаций: внешний вид учебного корпуса, благоустройство территории с цветниками, кустарниками и парком, эстетическое и содержательное оформление внутренних помещений, беспрепятственный доступ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и т.д.

Миссия Колледжа – подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, текущими и перспективными требованиями рынка труда Республики Дагестан и Российской Федерации, воспитание гармонично развитой и социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Номер телефона: 8(87246) 5-26-34

E-mail: energocollege@yandex.ru

Сайт: <http://energo-college.ru>,

1.2 Лицензия. Государственная аккредитация

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 05Л01, № 0003287, регистрационный № 8893 от 17 марта 2017 года, срок действия – бессрочно, выдана Министерством образования и науки Республики Дагестан

Свидетельство о государственной аккредитации: Свидетельство о государственной аккредитации № 6942 от 21 ноября 2019 года и приложение, до 21.11.2025г.

Учредитель: НП «Учебный центр энергетики»

1.3 Краткая историческая справка

В феврале 2011 года между ПАО «ФСК ЕЭС» и Республикой Дагестан было подписано Соглашение о создании в г. Каспийске единственного на Северном Кавказе специализированного ПО АНО «Энергетический колледж», с целью устранения дефицита в квалифицированных кадрах для электроэнергетической отрасли Республики Дагестан, являющейся приоритетной в развитии экономики региона.

В рамках Соглашения было восстановлено и реконструировано аварийное здание (7000 кв. м.) под учебно-лабораторный корпус и построен новый, современный физкультурно-оздоровительный комплекс (6500 кв. м.). Оснащение лабораторий и кабинетов современным оборудованием было профинансировано ПАО «ФСК ЕЭС», затем ПАО «Россети».

1.4 Структура учреждения и управление

Управление образовательным учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Дагестан, Уставом колледжа и строится на принципах сочетания единоначалия и самоуправления.

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор, назначаемый на должность Учредителем в соответствии с действующим законодательством. Директор колледжа пользуется правами, выполняет обязанности и несет ответственность, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным между директором и Учредителем, должностной инструкцией. Для решения оперативных вопросов в колледже создано административное совещание при директоре из числа заместителей директора и руководителей структурных подразделений.

Формами самоуправления колледжа являются Попечительский совет колледжа, Педагогический и Методический советы. В течение 2019/2020 учебного года состоялось 6 заседаний педагогического совета и 4 заседания методического совета, где обсуждались актуальные текущие проблемы и вопросы развития колледжа, был проведен анализ работы колледжа по практической подготовке специалистов среднего звена, обозначены проблемы в практической подготовке и пути их преодоления, а также дан сравнительный анализ за последние два года.

По итогам заседаний советов и совещаний были разработаны меры и даны конкретные поручения по совершенствованию подготовки специалистов среднего звена, дополнительному профессиональному образованию, профессиональному обучению, обновлению материально-технической базы.

Исходя из сложившейся эпидемиологической ситуации в стране, несколько заседаний педсоветов и методсоветов были проведены в дистанционном формате.

Попечительский совет колледжа является выборным представительным органом. Состав и порядок выборов Попечительского совета колледжа, его полномочия и деятельность определяются Положением об Управляющем совете колледжа ПО АНО «Энергетический колледж».

Педагогический и Методический советы, Совет кураторов колледжа направляют и координируют учебную, воспитательную и методическую деятельность колледжа. Состав и деятельность Советов определяется соответствующими Положениями.

Формой студенческого самоуправления является Студенческий совет, состав и деятельность которого определяются соответствующим Положением.

В структуре колледжа имеются следующие подразделения: Центр подготовки рабочих кадров, Молодежный центр, психологическая служба.

В колледже созданы структурные подразделения по направлениям деятельности: методический кабинет, бухгалтерия, учебная часть, отдел кадров, библиотека, архив, отделения.

Структура колледжа в 2019-2020гг. включала 3 отделения:

II. Условия осуществления образовательного процесса

2.1 Режим работы колледжа. Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается, как правило, 1 сентября, окончание – в соответствии с учебными планами специальностей. Образовательный процесс в колледже организован в рамках шестидневной рабочей недели. Обучение проводилось в одну смену. Начало занятий в колледже для студентов - в 8:30. Учебный час (урок) проводится совмещенными парами и продолжается в течение 90 минут с перерывом между уроками в 5 минут, обязательным перерывом между парами не менее 10 минут. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 учебных часов, максимальная – 54 часа. Расписание учебных занятий составляется согласно графику учебного процесса, учебных планов и карточек педагогической нагрузки, согласовывается заместителем директора по учебной и научной работе, утверждается директором колледжа. В случае необходимости учебной частью в расписание вносятся коррективы, после согласования об изменениях в расписаниях сообщается преподавателям и студентам.

Организация образовательного процесса в колледже строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ПО АНО «Энергетический колледж» и другими нормативно-правовыми актами в сфере профессионального образования. В колледже установлены следующие виды учебных занятий: семинар, лекция, урок, лабораторная работа, практическое занятие.

Обучение в колледже осуществляется в учебных группах по специальностям. Численность учебной группы, как правило, не превышало 25 человек. При проведении лабораторных и практических работ, учебных занятий по иностранному языку учебная группа делится на подгруппы численностью не менее 8 человек.

На основании ежегодно проводимого медицинского осмотра создаются специальная и основная группы для проведения занятий по физической культуре.

2.2. Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ в 2019/2020 учебном году

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом колледжа, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, государственным заданием и контрольными цифрами приема граждан на обучение колледж осуществлял в 2019-2020 уч.году образовательную деятельность по программам подготовки

специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Численность обучающихся в колледже на конец 2019/2020 учебного года составила **417** человек (**343** человек очно и **74** - заочно). Численность выпускников 2019/2020 учебного года – **124** человек (из них **100** - очно и **24** - заочно). В связи с эпидемиологической ситуацией защита ВКР была проведена в дистанционном формате с использованием платформы для проведения видеоконференций ZOOM.

В 2019-2020 реализовывались следующие программы:

№	Код специальности	Наименование программы	Вид программы	Нормативный срок освоения на базе ООУ/ СОО
Дневная форма обучения				
1.	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Программа подготовки специалистов среднего звена	3г.10мес.
2.	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	Программа подготовки специалистов среднего звена	3г.10мес.
3.	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	Программа подготовки специалистов среднего звена	3г.10мес.
4.	13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	2г.10мес.
5.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	2г.10мес.
6.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	10мес.
7.	34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	2г.10мес.
8.	34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	10мес.
Заочная форма обучения				
9.	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	Программа подготовки специалистов среднего звена	3г.10мес.

2.3. Прием на обучение. Конкурс при поступлении

В 2019/20 учебном году проводилась большая разъяснительная работа по профориентации выпускников школ и ознакомления их с правилами приема в колледж. Приемная кампания началась с:

1. Создания приемной комиссии:
 - 1.1. определен состав приемной комиссии;
 - 1.2. назначен на 1 год ответственный секретарь приемной комиссии.
2. Подготовки к печати в типографии буклетов и объявлений о приеме на 2019/20 год;
3. Закрепления за каждой школой г. Махачкалы, школами городов и районов Дагестана преподавателей колледжа;

4. Проведения «Дня открытых дверей» 25.05.2020г. (в виртуальном формате).

5. Ответы на вопросы в прямом эфире (страница колледжа в инстаграмм)

Приём на обучение в ПО АНО «Энергетический колледж», осуществляется в соответствии с:

1. Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

3. Постановлением Правительства РФ от 14.08.2013 № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности».

4. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 23 января 2014 г. №36 г. "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрирован в Минюсте РФ 6 марта 2014 г. Регистрационный №31529)

5. Правилами приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ПО АНО «Энергетический колледж» на 2020-2021 учебный год (в редакции от 11.06.2020г.)

6. Уставом ПО АНО «Энергетический колледж»

7. локальными актами:

- Приказ № 17 – ОД от 11.06.2020 года «О внесении изменений в Правила приема граждан на обучение по образовательным программам СПО на 2020-2021 учебный год»

- Приказ Минобрнауки РД № 1105-10/20 от 9 июня 2020 года «Об особенностях приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 2020/2021 учебный год»

- Положение о порядке оказания платных образовательных услуг и расходования доходов, полученных от их оказания ПО АНО «Энергетический колледж»

- Положение о приемной комиссии ПО АНО «Энергетический колледж»

- Положение о конфликтной комиссии

- Положение об апелляционной комиссии ПО АНО «Энергетический колледж» на 2020-2021 уч. год.

Прием студентов на обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств Федерального и Регионального бюджета осуществляется в соответствии с утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Дагестан контрольными цифрами приема на 2020-2021 учебный год (Приказ Минобрнауки РД от 15.04.2020 г. № 977-10/20 и от 29.05.2020г. № 1054-10/20):

Бюджетный прием

№ п/п	Код	Наименование профессии/ специальности	Всего мест	Принято заявлений	Конкурс	Средний балл, подавших заявления
Специальности и профессии среднего звена						
7.	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	25	35	1,40	4,6
9.	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	25	31	1,24	4,4
10.	13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	25	37	1,48	3,8
11.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	25	40	1,60	4,1
ИТОГО:			100	143	1,43	4,23

Платный прием

№	Код	Наименование профессии/ специальности	Принято заявлений	Зачислено	Конкурс	Средний балл, подавших заявления
Специальности среднего звена						
1.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	18	18		4,1
2.	34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	20	20		4,7
ИТОГО:			38	38		4,4

2.4 Учебно-материальная база

Колледж осуществлял в 2019-2020 учебном году свою образовательную деятельность в корпусе общей площадью 7218 м². Площадь учебно-производственных мастерских – 260 м², спортивных залов – 994 м². В 2019-2020 учебном году были выполнены следующие ремонтно-хозяйственные работы:

- отремонтированы все санузлы;
- отремонтирована столовая;
- отремонтировано 3 кабинета на 1 этаже;

В колледже действует вычислительный центр. Все классы объединены единой локальной сетью.

Библиотека колледжа – одно из структурных подразделений, которое обеспечивает литературой и другими информационными источниками учебно-воспитательный процесс.

Библиотека располагается на площади в 140 м², читальный зал – 90 м², рассчитан на 30 посадочных места. Библиотека оснащена мебелью и компьютерной техникой. Фонд учебной и учебно-методической литературы на 01.07.2020г. включает 8638 экземпляров печатных изданий.

Внимание уделяется формированию фонда периодических и справочно-библиографических изданий. Периодические издания выписываются на каждое полугодие с учетом предложений и рекомендаций преподавателей. Библиотека

приобретает и методические издания в помощь педагогам «Среднее профессиональное образование».

2.5 Практическая подготовка

Практика – вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, и является обязательным разделом ОПОП СПО.

Практика в 2019-2020 уч. году проводилась по трем видам: учебная, производственная по профилю специальности, преддипломная практика.

В 2019-2020 уч. году было заключено 5 договоров на прохождение практики студентами.

Практика проводится в соответствии с графиком учебного процесса, руководствуясь положением об учебной и производственной практике студентов (курсантов) осваивающих ОПОП СПО.

Практикоориентированность за 2019-2020 уч. год в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией не приводится. К тому же не все предприятия и организации в городе оказались готовыми к проведению практики дистанционно.

Дневники и отчеты в этом учебном году выполнялись в электронной форме.

Проблемы, выявленные в ходе практик:

- вопросы охраны труда студентов
- использование студентов руководством предприятий в качестве бесплатной рабочей силы
- отсутствие обратной связи со студентами, особенно из сельской местности
- отсутствие наставничества из числа работников предприятий и организаций
- отсутствие стимулирования и мотивации работодателей, участвующих в подготовке специалистов, со стороны государства

Предложение:

-на базе колледжа предусмотреть открытие новых и возобновление работы действовавших ранее лабораторий и кабинетов для прохождения производственной практики.

2.6 Кадровый потенциал

Образовательный процесс, административную, методическую, воспитательную работу колледжа осуществлял педколлектив в составе 51 человек, из которых численность преподавателей 24; педагогических работников, работающих на условиях внешнего совместительства, 8 человек.

Доля численности преподавателей, имеющих высшее образование – 95%.

Высшую и первую квалификационные категории имеют 4 преподавателя.

В колледже осуществляют педагогическую и управленческую деятельность 12 кандидатов и 1 профессор, ведут воспитательную работу 1 педагог-психолог, 1 руководитель физического воспитания, 1 руководитель Молодежного центра.

Средний возраст педагогических работников составляет – 41,2 лет.

Педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды, почетные звания – 5 человек.

**Сведения
о кадровом обеспечении образовательного процесса
и укомплектованности штатов**

Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация
«Энергетический колледж»

(наименование участника Конкурса)

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогически х работников	% (от общей численности пед. работников)
1	2	3	4
1.	Общая численность педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс по каждому направлению подготовки (специальности, профессии), заявленному в конкурсной документации из них:	37/44	100
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением внутренних и внешних совместителей	25/36,2	67,6
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	8/4,9	21,6
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда, не являющиеся основными работниками и внешними совместителями ОУ	5/2,9	13,5
2.	Из общей численности педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс, по каждому направлению подготовки (специальности, профессии), заявленному в конкурсной документации (из строки 1)		
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1/0,5	2,7
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	12/10	32,4
2.3.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	13/8,1	35,1
2.4.	лица, имеющие высшую квалификационную категорию	1/1,5	2,7
2.5.	лица, имеющие первую квалификационную категорию	3/4,5	8,1
2.6.	лица, не имеющие квалификационной категории	33/34,9	89,1
2.7.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	36/43	97,3
2.8.	лица, имеющие среднее профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.11	1/1	2,7
2.9.	лица, имеющие начальное профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.11	нет	нет
2.10.	лица, имеющие среднее профессиональное или начальное профессиональное образование, мастера производственного обучения	2/2,6	5,4

2.11.	лица, не имеющие профессионального образования	нет	Нет
-------	--	-----	-----

В соответствии с Планом повышения квалификации на 2019/2020 уч. год 20 работников колледжа прошли повышение квалификации на базе ДИРО, дистанционно за пределами республики:

Также повышение квалификации работников колледжа в 2019-2020 уч. году проходило по линии WS Russia по разным программам:

- программа «Эксперт чемпионата»
- программа «Эксперт демонстрационного экзамена»
- программы повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения)
- программы ПО и ДПО лиц предпенсионного возраста
- программы ПО и ДПО для лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста.

В 2019/2020 уч. году педагогический коллектив колледжа участвовал в научно-исследовательской, экспериментальной деятельности, принимал участие в международных, региональных конференциях, конкурсах, акциях и других мероприятиях:

Преподаватели колледжа целенаправленно выбирают новые и инновационные методы и ИКТ, и применяют их в учебно-воспитательном процессе. Они готовы мотивировать студентов к самостоятельному получению новой информации и к обучению на протяжении всей жизни. Они концентрируют свое внимание на действиях и интересах студентов. Проблемно-ориентированные методы используются для того, чтобы перевести студентов из пассивных наблюдателей на статус действующих лиц.

В отчетном учебном году проведены открытые уроки и внеурочные мероприятия по дисциплинам, на которых преподаватели делились своими достижениями, опытом, активизировали мыслительную деятельность студентов, формировали профессиональные компетенции будущих специалистов среднего звена. На открытых занятиях преподаватели делали упор на то, что нынешние студенты – это будущее страны:

2.7 Условия для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья

В колледже созданы следующие условия для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья:

1. доступная среда для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, материально-техническая база и учебно-методические комплексы, позволяющие обучать детей - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. социально-психологическая служба для социальной поддержки детей - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках реализации мероприятий по программе «Доступная среда» в колледже сформирована группа студентов-волонтеров, которые будут оказывать помощь студентам-инвалидам в обучении и адаптации к условиям колледжа. Студенты-волонтеры прошли обучение основам эффективного толерантного взаимодействия в Штабе Регионального волонтерского центра РД.

На начало 2019-2020 уч.года в колледже было выявлено 6 обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

III. Результаты деятельности, качество образования

3.1. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников.

Состав ГЭК утвержден приказом директора колледжа (№ 18у от 20 декабря 2019 г.)

Общая численность выпускников ПО АНО «Энергетический колледж» в 2019/2020 учебном году составила **124** человек (из них **100** - очно и **24** - заочно). Дипломы с «отличием» получили 7 выпускников.

3.2. Трудоустройство выпускников.

Показатели трудоустройства выпускников очной формы обучения (данные на 01 июля 2020г.):

Фактически трудоустроенные выпускники в 2020 году		Из них		Продолжили обучение (факт)		Из них		Призваны в Вооруженные Силы (факт)	
		детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	инвалидов и лиц с ОВЗ			детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	инвалидов и лиц с ОВЗ		
человек	%	человек	человек	человек	%	человек	человек	человек	%
24	2.2	2	-	65	54.6	-	-	30	25.2

IV. Воспитательная работа

Воспитательная работа в ПО АНО «Энергетический колледж» проводилась согласно годовому плану на 2019-2020 учебный год. Воспитательная работа в колледже ориентирована на формирование гражданско-патриотического сознания, нравственной позиции, развития познавательных интересов, творческой активности каждого студента, привлечение студентов к работе по возрождению и сохранению культурных, духовно- нравственных ценностей, на формирование потребности в здоровом образе жизни, культуре умственного и физического труда, экологической культуре.

В воспитательном процессе используются различные формы проведения мероприятий, как стандартные беседы, так и нетрадиционные (игровые мероприятия, презентации, встречи-дискуссии, олимпиады, конкурсы, научно-практические конференции, форумы, круглые столы, квест-игры, акции).

В колледже воспитательная работа осуществляется под непосредственным руководством заместителя директора по ВР совместно с заведующими отделениями, классными руководителями, социальными педагогами, педагогом-психологом, педагогом-организатором, заведующей и сотрудниками библиотеки, руководителем и преподавателями физической культуры, воспитателями, ММЦ, руководителями студенческих кружков. С первого по последний курс организатором воспитательной работы в каждой учебной группе является куратор.

В колледже - 80 академических групп, 17 кураторов ведут работу в группах. На начало учебного года обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей - 33 чел., на конец - 32 чел.; инвалидов на начало учебного года - 6 чел., на конец - 6 чел.

Для совершенствования системы воспитательной работы в целом существует постоянная связь с Министерством образования и науки РД, Министерством по делам молодежи РД, Комитетом по спорту, туризму и делам молодежи г. Каспийска и Администрацией г. Каспийска, налажена работа Молодежного многофункционального центра.

В колледже проводится большая работа по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде, действует Совет по профилактике правонарушений, налажены контакты с ОП города Каспийска. Для профилактики правонарушений и нарушений норм Устава колледжа среди студентов используются различные формы и методы, такие как индивидуальные профилактические беседы о недопустимости пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам, необходимости выполнять требования закона и правил внутреннего распорядка, часы общения, тренинги, которые проводились кураторами, воспитателями общежития, педагогом-психологом, социальными педагогами, зам. директором по ВР. Неоднократно поведение студентов, их успеваемость, нарушения правил внутреннего распорядка, пропуски занятий без уважительной причины рассматривались на заседаниях Совета профилактики правонарушений. В рамках социально-педагогической профилактики и коррекции проводилось своевременное выявление и предупреждение фактов отклоняющегося поведения обучающихся.

Планирование воспитательной работы строится по направлениям:

1. гражданско-патриотическое;
2. правовое;
3. художественно-эстетическое;
4. спортивно-оздоровительное;
5. профилактика наркомании, табакокурения и алкоголизма;
6. профилактика дорожно-транспортного травматизма;
7. духовно-нравственное;
8. работа с родителями;
9. профессионально-трудовое;
10. экологическое.

Итоги выполнения плана воспитательной работы приведены в *Приложении 2*

V. Заключение

По итогам деятельности за 2019-2020 учебный год определены следующие приоритеты и задачи педагогического коллектива ПО АНО «Энергетический колледж» на новый учебный год:

- обеспечение доступности качественного профессионального образования студентов через внедрение разнообразных методов и форм обучения в учебном и производственном процессе с использованием современных педагогических, производственных и информационных технологий обучения;

- обеспечение выполнения учебных планов и программ теоретического и практического обучения в соответствии с актуализированными федеральными государственными образовательными стандартами и ФГОС ТОП-50;

- создание условий для развития преподавательского корпуса, непрерывного повышения квалификации и роста профессионального мастерства преподавателей колледжа;

- оказание адресной помощи преподавателям колледжа в формировании и развитии ключевых деятельностных компетенций в контексте требований ФГОС СПО;

- активизация работы по созданию интеллектуальных продуктов для пополнения банка передового педагогического опыта посредством публикаций на сайте колледжа, в информационно–методических сборниках и т.д., их тиражированию и использованию на практике;

- комплексное учебно-методическое обеспечение и методическое сопровождение образовательного процесса, обеспечивающее повышение качества освоения обучающимися профессиональных образовательных программ ФГОС СПО;

- совершенствование системы воспитания в образовательном процессе на основе компетентного подхода с целью формирования гармонично развитой и конкурентно способной личности, способной к принятию ответственных решений и к проявлению нравственного поведения в любых жизненных ситуациях;

- сохранение контингента студентов;

- продолжить работу по формированию учебно-методических комплексов по специальностям ТОП-50;

- развитие социального, государственно-частного партнерства.

«02» сентября 2020г.