

УТВЕРЖДАЮ

Директор

З.И.Алиханов

**План работы Центра карьеры и профессиональной ориентации студентов и выпускников
профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации
«Энергетический колледж» на 2024-2025 учебный год**

Цель: обеспечение условий для профессиональной ориентации маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной автономной некоммерческой организации «Энергетический колледж» (далее - Колледж) в соответствии с освоенными ими основными профессиональными образовательными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих/программами подготовки специалистов среднего звена.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Дагестан (далее – ЦОПП РД) студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с Базовым центром содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан (далее - БЦСТВ), работодателями по содействию занятости студентов и выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников Колледжа;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов и выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры и профессиональной ориентации студентов и выпускников (далее - Центр) по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный (ФИО/должность)	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности Центра Колледжа в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра образовательной организации Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности Центра ПОО (утв. приказом Минпросвещения РФ 20.01.2024г.)	Август	Чавтараева Н.Г., рук. Центра	Положение о деятельности Центра актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Колледжа
1.2	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности Центра на учебный год	Август	Алиханов З.И., директор	План работы и критерии эффективности деятельности Центра сформированы, утверждены и размещены на сайте Колледжа
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов и выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Алиханов З.И., директор	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом директора
1.4	Организация функционирования «горячей линии» (подраздела «Центр карьеры и профессиональной ориентации» на сайте Колледжа)	Август	Чавтараева Н.Г., рук. Центра. Системный администратор	Организация работы «горячей линии» на сайте Колледжа, на платформе ЦОПП и в социальных сетях и (или) мессенджерах, содержащих информацию по содействию занятости студентов и выпускников
1.5	Организация функционирования групповых чатов в Колледже в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; кураторы.	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Алиханов З.И., директор	Социальное партнерство с работодателями в вопросе трудоустройства выпускников
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам и выпускникам, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Информирование о возможности формирования карьерных треков на платформе ЦОПП: - презентация платформы ЦОПП «Возможности и инструменты трудоустройства студентам и выпускникам»;	Сентябрь-декабрь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; Джамалудинов М.О. зам.дир.по ВСР; кураторы	1. Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами платформы ЦОПП. 2. Презентационные материалы размещены в мессенджерах Колледжа.

	- регистрация на платформе ЦОПП студентов и выпускников;			3. Студенты и выпускники зарегистрированы на платформе ЦОПП
2.2	Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием платформы ЦОПП	Сентябрь-декабрь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; кураторы	Студенты и выпускники ознакомлены с разделом платформы ЦОПП «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства на предприятиях и организациях Республики Дагестан	Сентябрь-декабрь	Чавтараева Н.Г. рук. Центра; кураторы.	Студенты и выпускники очной формы обучения определили возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Чавтараева Н.Г. рук. Центра; препод. - филолог; педагог- психолог.	1. Студенты и выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. 2. Студенты разместили свое резюме на платформе ЦОПП
2.5	Ознакомление студентов и выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь-декабрь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра.	Студенты и выпускники знакомы с возможностями открытия собственного дела
2.6	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; преподаватели ИТ	Обучение студентов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Самоменеджмент» в дистанционном формате
2.9	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов и выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; кураторы.	Ежемесячный отчет
2.10	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов и выпускников	Сентябрь-июнь	Чавтараева Н.Г. рук. Центра.	Актуальная база студентов и выпускников, находящихся в «группе риска»

2.11	Организация мероприятия «День карьеры», мастер-классов с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости	В течение года	Чавтараева Н.Г. рук. Центра, Муслимов М.Ч. зам. дир. по УПР.	Потенциальные работодатели озвучили предложения о вакансиях
2.12	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Гасанова Х.К., Секретарь приемной комиссии Колледжа	1. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». 2. Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении
	Проведение тематических кураторских часов по вопросам трудоустройства: «Трудоустройство»; «Кем в дальнейшем нам бы стать?»; «Моя будущая профессия. Какой я её вижу?»; «Моя профессия – мой выбор»	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; Джамалудинов М.О. зам. дир. по ВСП; кураторы	Отчет кураторов групп.
	Проведение тренингов по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; педагог-психолог.	100-й охват студентов 3-х и 4-х курсов
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями, и т.п.)	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; Муслимов М.Ч. зам. дир. по УПР.	1. Студенты и выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей ОПК. 2. Студентами заключены целевые договора на обучение. 3. Выпускники трудоустроены на предприятиях ОПК
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов и выпускников на основании заявок от предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК, платформа ЦОПП)	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра.	Оформлены договорные отношения (договор приема на работу, целевого обучения)

3.3	Организация, координация и контроль участия студентов и выпускников в специализированных ярмарках вакансий	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; Муслимов М.Ч. зам. дир. по УПР.	1. Студенты и выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; Абдурахманов М.Ш. рук. практик.	Определение направлений повышения качества подготовки выпускников
3.5	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра.	Отчет о проведении мероприятий
4. Обеспечение взаимодействия Колледжа с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; кураторы	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в ярмарках вакансий, проводимых Министерством труда и социального развития РД, БЦСТВ	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра. Муслимов М.Ч. зам. дир. по УПР	1. Студенты и выпускники приняли участие в ярмарках вакансий. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в Ярмарках вакансий
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация/списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов,	Выпускники 2023- сентябрь 2024 -	Чавтараева Н.Г., рук. Центра;	Списки выпускников 2023г., 2024г., 2025г., входящих в группу риска

	находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	декабрь 2024; <u>Выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025–</u> февраль 2025 - июнь 2025	Джамалудинов М.О. зам.дир. по ВСП	нетрудоустройства, в разрезе каждой группы
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами и выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; педагог-психолог	Студентам и выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической поддержки студентов и выпускников при затруднениях при выборе карьерного трека	В течение года	педагог-психолог	Студентам и выпускникам оказана психологическая помощь
5.4	Информирование студентов и выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. центра. Муслимов М.Ч. зам дир. по УПР.	Студенты и выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	В течение года	Чавтараева Н.Г., рук. Центра; юрист колледжа.	Студентам и выпускникам оказана юридическая помощь
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Чавтараева Н.Г., рук. Центра.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.2	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г.	Чавтараева Н.Г., рук. Центра.	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии

7. Анализ эффективности деятельности Центра по содействию занятости выпускников

7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь, по дополнительному запросу		<ol style="list-style-type: none">1. Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте.2. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
-----	--	--------------------------------------	--	--

Показатели деятельности Центра карьеры и профессиональной ориентации Колледжа

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Целевое значение	Фактическое значение
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Колледжа плана работы Центра карьеры и профессиональной ориентации содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Колледжа «Центр карьеры и профессиональной ориентации»(далее Центр) соответствует структуре, рекомендованной Министерства образования и науки Республики Дагестан	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков на платформе ЦОПП студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных на платформе ЦОПП, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года, в разрезе категорий: студенты-выпускники 2025г.; студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, разместивших свое резюме на платформе ЦОПП, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников, организованных Центром с привлечением работодателя	ед.	не менее 14	
3.2	Доля студентов и выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий	%	100	
3.4	Доля студентов и выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в ярмарках вакансий	%	8	
3.5	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных на предприятиях ОПК	ед.	11	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов	%	-	

3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	-	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных Центром совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество студентов-выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда и социального обеспечения РД, Министерство обр., БЦСТВ	ед.	28	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023,2024,2025гг, (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии, находящихся под риском незанятости)				
5.1	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	27	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	0,3	
6. Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников				
6.1	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023,2024, 2025гг.), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: общий контингент выпускников; выпускники из числа лиц с ОВЗ; выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»; выпускники из числа участников новой образовательной технологии «Профессионалитет»	%	87 - - -	
6.2	Доля выпускников (2023, 2024, 2025гг.), трудоустроенных на предприятиях и организациях в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	-	
6.3	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	4	
6.4	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	12	
6.5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025гг.), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	6	
6.6	Доля выпускников Колледжа, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на	%	4	

	профессиональный доход», из числа обратившихся в Центр Колледжа и получивших адресную поддержку			
6.7	Доля выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях	%	100	
6.8	Доля студентов и выпускников Колледжа, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций	%	100 10 93 50 30 44 93 83 60 -	
6.9	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся Колледжа	Ед.	43	
6.10	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников Колледжа, которые были тиражированы БЦСТВ (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	3	
6.11	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся Колледжа	%	-	